



(4) 職員給与について

▲ 平成19年度指定管理者制度を導入した益丸プール

① 職員給与

- 平成17年度 ⇒ ・特別職給与減額（町長△20%，助役・収入役・教育長△15%）
 ・給料調整給（保育士）の削減
- 平成18年度 ⇒ ・特別職給与減額（町長△20%，助役・教育長△15%）
 ・一般職員の昇給制度見直し（人事院勧告に準じた削減）
- 平成19年度 ⇒ ・特別職給与減額（町長△20%，副町長・教育長△15%）
 ・給料調整給（保育士）の廃止

② 手当

- 平成17年度 ⇒ 特殊勤務手当の一部廃止，時間外勤務手当の削減，管理職手当の削減，扶養手当の削減（人事院勧告に準じた削減）
- 平成19年度 ⇒ 管理職手当（保育所長）の廃止

(5) その他の経費削減策

- ① 庁内エコチャレンジの実践（光熱水費の節減）
- ② 旅費の見直し
- ③ 報償費の見直し
- ④ 町債の繰上償還による経費削減
- ⑤ 議員定数の削減（20人⇒16人）

(6) その他の取り組み

- ① 行政サービスの向上
 窓口業務の時間延長(毎週月曜日午後7時まで)
 親しみやすい保健センター（はっする広場の開設）
- ② 定住促進策
 遊休町有地の売却（宅地として）
- ③ 財源の確保
 特別徴収体制の整備
 公共施設等使用料の見直し
 健診自己負担金の見直し
 広告掲載料の新設（広報紙）



▲ 庁内エコチャレンジの実践（マイ水筒の持参）

2. プランの実施による経費削減等の財政効果（平成18年度実績）

歳出削減項目	計画額（千円）	実績額（千円）	達成率
事務事業の見直し	17,686	26,852	151.8%
民間委託等の推進	8,905	8,905	100.0%
人件費の削減	96,411	161,929	168.0%
その他の削減策	17,054	20,631	121.0%
地方公営企業分	1,420	4,070	286.6%
削減効果額合計	141,476	222,387	157.2%

平成18年度の削減効果額については、計画で141,476千円を見込んでいましたが、実績では222,387千円となり、計画額に対する達成率は157.2%になりました。

今後も引き続き、本プランに基づいた行財政改革を進めますので、皆さま方のご理解とご協力をよろしくお願い致します。