

#### (4) 職員給与について

##### ①職員給与

- 平成 17 年度 ⇒ 特別職給与減額（町長△ 20%，助役・収入役・教育長△ 15%）  
給料調整給（保育士）の削減
- 平成 18 年度 ⇒ 特別職給与減額（町長△ 20%，助役・教育長△ 15%）  
一般職員の昇給制度見直し（人事院勧告に準じた削減）
- 平成 19 年度 ⇒ 特別職給与減額（町長△ 20%，副町長・教育長△ 15%）  
給料調整給（保育士）の廃止
- 平成 20 年度 ⇒ 特別職給与減額（町長△ 20%，副町長・教育長△ 15%）

##### ②手当

- 平成 17 年度 ⇒ 特殊勤務手当の一部廃止  
時間外勤務手当の削減  
管理職手当の削減 扶養手当の削減（人事院勧告に準じた削減）
- 平成 19 年度 ⇒ 管理職手当（保育所長）の廃止

#### (5) その他の経費削減策

- ①庁内エコチャレンジの実践（光熱水費の節減）
- ②旅費の見直し
- ③報償費の見直し
- ④町債の繰上償還による経費削減
- ⑤議員定数の削減（20 人⇒ 16 人） など



▲毎週月曜日の窓口延長業務  
（午後7時まで）

## 2. プランの実施による経費削減等の財政効果

### (1) 平成 19 年度実績

歳出削減項目	計画額(千円)	実績額(千円)	達成率
事務事業の見直し	19,086	41,719	218.6%
民間委託等の推進	2,905	2,905	100.0%
人件費の削減	129,828	184,972	142.5%
その他の削減策	17,054	23,015	135.0%
地方公営企業分	2,420	4,868	201.2%
町債繰上償還（追加項目）	8,100	8,100	100.0%
削減効果額合計	179,393	265,579	148.0%

### (2) 平成 20 年度実績

歳出削減項目	計画額(千円)	実績額(千円)	達成率
事務事業の見直し	19,086	37,921	198.7%
民間委託等の推進	2,905	2,905	100.0%
人件費の削減	192,208	198,468	103.3%
その他の削減策	17,054	22,492	131.9%
地方公営企業分	3,520	5,986	170.1%
町債繰上償還（追加項目）	600	600	100.0%
削減効果額合計	235,373	268,372	114.0%

平成 19 年度，20 年度ともに，目標値を達成中です。

今後も引き続き，本プランに基づいた行財政改革を進めますので，皆さま方のご理解とご協力をよろしくお願い致します。