

社会福祉法人愛生会が『若者が働きやすい企業』として厚生労働大臣に平成30年2月15日付けで、『ユースエール認定』を受けました。この認定は、町内企業としては初認定で、さらに産業別の障害者福祉事業としては、鹿児島県内初となります。認定について、新平真嗣しんひらなおつぐ専務理事にお話を伺いました。

●認定の要件は—

有給の取得率・超過勤務時間・入社後3年間の離職率などが要件になっています。

●認定を受けるために—

認定のために、というわけではなかったのですが、以前から有給取得と時間外労働については問題意識を持っていました。そこで、まずは管理者側の意識を変えなければならぬと考えました。管理者と職員の信頼関係の構築です。それにより、有給を取得しやすい環境を作り、一人ひとりのワーク・ライフ・バランス(仕事と家庭のバランス)の充実につながりました。

●これからについて—

障害者福祉の仕事は人の人生に寄り添い、その人の

本当の幸せや豊かさを常に考えないといけない仕事です。しかし、支援する職員自身が充実した生活を送っていないと、利用者へのサポートは難しいと思います。まだまだ向上途中ですので、今後も基本をしっかり守り、当たり前のことをできるような職場であるよう努力していきたいです。そして、町内にもさらに若者が働きやすい職場が増えていってほしいです。

社会福祉法人愛生会は、家庭の充実が仕事の充実につながるを考え、まずは管理する側の意識を変えていき、その結果、ユースエール認定企業となりました。

愛生会 『若者応援企業』に認定！ ～町内初のユースエール認定企業に！

しんひらなおつぐ
新平真嗣 専務理事

ユースエール認定とは

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度のこと。認定を受けると、若者とのマッチングの機会が増え、より適した人材の採用が期待される。

働きやすい職場が
どんどん増えたら
いいね！



くるみん企業に認定！(子育てサポート企業)

医療・福祉 医療法人玲心会

かごしま子育て応援企業に認定！

製造業	日本ハードウェア株式会社
建設業	久徳建設株式会社
	山下建設株式会社
医療・福祉	医療法人玲心会