

このページでは「いっしょに！OSAKINI プロジェクト」と題して 2021 年 4 月に設立された大崎町 SDGs 推進協議会（参画団体：大崎町、鹿児島相互信用金庫、株式会社そらのまち、株式会社南日本放送、有限会社そおりサイクルセンター、合作株式会社）の活動をご紹介します。

いっしょに

OSAKINI
PROJECT

VOL. 64

個人的な興味もあり、組織について考えたり調べていた折、宮本常一という民俗学者が面白い話を記していました。

ある農村集落では寄りあい意思決定を行っていたそうですが、そこは協議というより情報共有が主眼の場だったようです。長い時間をかけて、議題に関わる自分の知っている話を共有し合うことで、互いの納得する結論を出していたそう。

今回はそんな、組織運営にフォーカスした事業を始めましたというご報告です！



井上 雄大

(いのうえ ゆうだい)

事務局
専務理事

地域で考える、採用・人事・組織づくり 「大隅の人事部」が始動しました！



8月3日、大崎町役場にて「大隅の人事部」の開始式が開催されました。鹿児島銀行からの企業版ふるさと納税寄附をきっかけに始動した本プロジェクトでは、地域の企業が「人」について学び合う機会の創出と、都市部人材や複業など地域外との新たな接点づくりという2つの柱が発表されました。

続いて9月24日には、マルおおさきにて「地域で考える、採用・人事・労務・組織づくり」をテーマに第1回人事研修会を開催。講師に小平株式会社代表取締役副社長／CHROの

池田亮平氏を迎え、セミナーのほか自社の現状を整理・棚卸しするワークショップを実施しました。参加した経営者や総務・人事担当者らは、採用難や定着といった自社の課題に向き合い、職場に戻って実践する次の具体的なステップを可視化しました。1社で抱え込まず地域全体で「人」と「組織」を育み支え合う、実践的な取り組みが本格始動しています。

「大隅の人事部」は、一般社団法人大崎町 SDGs 推進協議会を事業主体とし、大崎町と株式会社鹿児島銀行が連携して地域企業の「人」の課題解決をめざすプロジェクトです。採用や人材育成、組織づくりといった悩みを1社で抱え込まず、地域全体で学び合い支え合える環境を整えます。

さらに、都市部人材との接点創出や UI ターン・複業などの多様な関わり方を促進し、地域全体の持続可能な成長をバックアップします。



公式 Instagram アカウント

OSAKINI project ▶▶

「OSAKINI プロジェクト」に関わる様々な情報や楽しいイベントをお知らせします！ぜひご登録ください。



お問い合わせ先

一般社団法人大崎町 SDGs 推進協議会

☎ 099-478-1487